

FELDBINDER SPEZIALFAHRZEUGWERKE GmbH

Verhaltenskodex für Lieferanten

Supplier Code of Conduct

Stand: 02. Januar 2024

Status: January 02, 2024

Für Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen an Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion der Feldbinder Spezialfahrzeugwerke GmbH in Hinblick auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Der Lieferant und/oder Geschäftspartner mit Mittlerfunktion erklärt hiermit:

Einhaltung der Gesetze

- Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten

Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Sicherzustellen, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden, indem die Verursachung von und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Erhöhte Aufmerksamkeit ist hierbei auf die Einhaltung der Menschenrechte von besonders verletzlichen Rechteinhabern oder Gruppen von Rechteinhabern, wie etwa von Frauen, Kindern, Gastarbeitern oder von (indigenen) Gemeinschaften zu richten.

Verbot von Zwangsarbeit

- Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder zu nutzen noch dazu beizutragen.

Verbot von Kinderarbeit

- Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- Keine Arbeiter für riskante Arbeit einzustellen, die nach der ILO Konvention 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

Nicht-Diskriminierung von und Respekt für Mitarbeiter

- Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politischen Zugehörigkeit, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Identität und Orientierung, religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters zu fördern
- Keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache und körperlichem Kontakt, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzen sind.

For Suppliers and Business Partners with Intermediary Functions

This Code of Conduct defines the principles and requirements for suppliers and business partners with intermediary functions of Feldbinder Special Vehicle Works GmbH regarding their responsibility for people and the environment. The supplier and/or business partner with intermediary functions hereby declares:

Compliance with Laws

- To comply with the laws and regulations of the applicable legal jurisdictions.

Human Rights and Labor Practices

To ensure that all internationally proclaimed human rights are upheld by avoiding causing or participating in human rights violations. Special attention should be given to the protection of the human rights of particularly vulnerable right holders or groups of right holders, such as women, children, migrant workers, or (indigenous) communities.

Prohibition of Forced Labor

- Neither to use nor to contribute to slavery, servitude, forced or compulsory labor, or human trafficking.

Prohibition of Child Labor

- Not to employ workers who are below the minimum age of 15. In countries falling under the exception for developing countries in ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years.
- Not to employ workers for hazardous work who do not meet the minimum age of 18 as per ILO Convention 182.

Non-Discrimination and Respect for Employees

- To promote equal opportunities and equal treatment of its employees regardless of their skin color, race, nationality, ethnicity, political affiliation, social background, disability, sexual identity and orientation, religious beliefs, as well as their gender or age.
- Not to tolerate inappropriate treatment of labor, such as psychological hardship, sexual harassment, or discrimination, including gestures, language, and physical contact that are sexual, coercive, threatening, abusive, or exploitative.

Arbeitszeit, Entgelt & Zusatzleistungen für Mitarbeiter

- Das Recht der Beschäftigten anzuerkennen, Gewerkschaften zu gründen und bestehenden Gewerkschaften beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen; Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
- Die anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen weltweit einzuhalten.
- Angemessene Entlohnung zu zahlen und alle anwendbaren Entgelt- und Vergütungsbestimmungen weltweit einzuhalten.
- Im Fall von grenzüberschreitendem Personaleinsatz alle anwendbaren rechtlichen Bestimmungen einzuhalten, insbesondere in Bezug auf Mindestlöhne.

Gesundheit & Sicherheit von Mitarbeitern

- In Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu handeln, sowie für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen.
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter bei den Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit geschult sind.
- Ein angemessenes Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Beschwerdemechanismus

- Den Mitarbeitern Zugang zu einem geschützten Verfahren zu ermöglichen, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden.

Umweltschutz

- In Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt zu handeln. Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
- Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Faire Betriebspraktiken

Anti-Korruption und Bestechung

- Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen. Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.

Working Hours, Compensation & Benefits for Employees

- Recognize employees' right to form and join unions and participate in collective bargaining; neither favor nor discriminate against members of labor organizations or unions.
- Adhere to applicable working hour regulations worldwide.
- Provide fair compensation and adhere to all applicable compensation and remuneration regulations worldwide.
- In the case of cross-border personnel deployment, comply with all applicable legal provisions, especially regarding minimum wages.

Health & Safety of Employees

- Act in accordance with applicable legal and international standards regarding workplace health and safety and ensure safe working conditions.
- Offer training and ensure that all employees are educated on health and safety matters.
- Establish and implement an appropriate health and safety management system.

Complaint Mechanism

- Provide employees with access to a protected procedure to report possible violations of the principles of this Code of Conduct.

Environmental Protection

- Act in accordance with applicable legal norms and international standards regarding the environment. Minimize environmental pollution and continuously improve environmental protection.
- Establish and apply an appropriate environmental management system.

Fair Business Practices

Anti-Corruption and Bribery

- Tolerate no form of corruption or bribery, neither directly nor indirectly, and refrain from offering, granting, or promising government officials or private sector counterparts any inducements to influence official actions or gain unfair advantage. This includes refraining from providing and accepting undue facilitation payments.

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

- In Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen.
- geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

Interessenskonflikte

- Intern und gegenüber Feldbinder alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/oder offenzulegen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten und bereits den Anschein solcher Interessenkonflikte zu vermeiden.

Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

- Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt zu fördern.

Datenschutz

- Personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst zu verarbeiten, die Privatsphäre aller zu respektieren und sicherzustellen, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden.

Exportkontrolle und Zoll

- Die anwendbaren Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

- Angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um in seinen Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen

Lieferkette

- Angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um zu erreichen, dass seine Lieferanten die Grundprinzipien dieses Code of Conduct einhalten.
- Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Fair Competition, Antitrust, and Intellectual Property Rights

- Act in accordance with national and international competition laws and refrain from engaging in price fixing, market or customer allocation, market agreements, or bid-rigging.
- Respect the intellectual property rights of others.

Conflicts of Interest

- Avoid and/or disclose internally to Feldbinder all conflicts of interest that could affect business relationships and even the appearance of such conflicts.

Money Laundering, Terrorism Financing

- Neither directly nor indirectly promote money laundering or terrorism financing.

Data Privacy

- Process personal data confidentially and responsibly, respect everyone's privacy, and ensure that personal data is effectively protected and only used for legitimate purposes.

Export Control and Customs

- Adhere to applicable export control and customs regulations.

Responsible Mineral Procurement

- Take appropriate measures to avoid the use of raw materials from conflict and high-risk areas in its products, which contribute to human rights violations, corruption, funding of armed groups, or similar negative impacts.

Supply Chain

- Make reasonable efforts to ensure its suppliers comply with the basic principles of this Code of Conduct.
- Uphold the principles of non-discrimination in supplier selection and dealings with suppliers.